



RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL
Exercício 2026
MUNICÍPIO DE LUCENA

Instituto de Previdência
Municipal de Lucena
IPML

Data de Elaboração: 07/05/26



Inove

CONSULTORIA ATUARIAL
& PREVIDENCIÁRIA

SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO	2
2.	INFORMAÇÕES SOBRE O IPML	2
3.	BASES E INFORMAÇÕES	2
4.	EVOLUÇÃO DAS RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS E AS EXECUTADAS	2
5.	COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS	3
6.	CONSIDERAÇÕES SOBRE OS RESULTADOS	5

1. INTRODUÇÃO

O Relatório de Gestão Atuarial (RGA) tem como objetivo garantir uma maior transparência, credibilidade, organização e acesso às informações, para que a gestão do IPML possa, dentro da prática da boa governança corporativa que norteia a Previdência Social em geral, acompanhar mensalmente a evolução de seus passivos previdenciários e de seus ativos financeiros, estabelecendo então a prática de Gerenciamento de Ativos e Passivos.

Com o objetivo de atender aos requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – PRÓ GESTÃO, este relatório de Gestão Atuarial contempla análise dos resultados das últimas três Avaliações Atuariais, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.

2. INFORMAÇÕES SOBRE O IPML

O Instituto de Previdência Municipal de Lucena foi instituído pela Lei nº 246, de 23 de dezembro de 1993, visando dar cobertura aos riscos a que estão sujeitos os beneficiários e compreendendo um conjunto de benefícios que atendam às finalidades de garantir meios de subsistência nos eventos de invalidez, doença, acidente em serviço, idade avançada, morte, proteção à maternidade e à família.

3. BASES E INFORMAÇÕES

Os trabalhos foram desenvolvidos a partir das informações coletadas pela consulta pública dos Demonstrativos dos Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA), dos exercícios 2023 a 2026, e dos Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) dos exercícios 2023 a 2025.

4. EVOLUÇÃO DAS RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS E AS EXECUTADAS

A tabela a seguir apresentam as variações nas receitas e despesas apurada em cada estudo atuarial e os realizadas pelo RPPS.

Tabela 1 – Receitas e Despesas Projetadas e Realizadas

EXERCÍCIO	PROJETADO (A)	Variação %	EXECUTADO (B)	Variação %	DIFERENÇA (A-B)
2023	10.593.484,33	---	3.448.280,33	---	7.145.204,00
2024	14.358.053,60	35,54%	5.702.598,70	65,38%	8.655.454,90
2025	12.165.989,50	-15,27%	8.378.861,98	46,93%	3.787.127,52
TOTAL DE RECEITAS	37.117.527,43	---	17.529.741,01	---	19.587.786,42
2023	4.994.505,97	---	6.010.236,73	---	-1.015.730,76
2024	6.231.492,05	24,77%	6.396.847,63	6,43%	-165.355,58
2025	6.435.551,40	3,27%	7.263.457,91	13,55%	-827.906,51
TOTAL DE DESPESAS	17.661.549,42	---	19.670.542,27	---	-1.015.730,76
RESULTADO FINANCEIRO DO PERÍODO	19.455.978,01	---	-2.140.801,26	---	20.603.517,18

Fonte: informações retiradas no CADPREV no Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA).

De acordo com a tabela anterior, o resultado financeiro, de forma acumulada, projetado pelas avaliações atuariais para os exercícios de 2023 a 2025 seria positivo no montante de R\$ 19.455.978,01. No entanto, de acordo com as informações dos DIPR, e observando o acumulado do mesmo período, o resultado financeiro foi negativo em aproximadamente R\$ 2.140.801,26.

5. COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

As tabelas a seguir apresentam as variações quantitativas de participantes e nos valores das provisões matemáticas, respectivamente, apurados neste estudo e os das últimas avaliações atuariais realizadas pelo RPPS. Todas as informações a seguir foram retiradas no CADPREV no Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA).

As tabelas a seguir apresentam respectivamente as variações no quantitativo de participantes, nas folhas de salários e benefícios e nos salários e benefícios médios calculados.

Tabela 2 – Variações do quantitativo de participantes

Exercício	Quantitativo de Participantes					
	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
2023 (base 2022)	523	---	193	---	57	---
2024 (base 2023)	519	-0,76%	194	0,52%	58	1,75%
2025 (base 2024)	501	-3,47%	191	-1,55%	53	-8,62%
2026 (base 2025)	489	-2,40%	191	0,00%	52	-1,89%

Comparando os quantitativos da avaliação atuarial de 2026 com a de 2025, percebe-se uma redução de 2,40% e 1,89% no quantitativo de ativos e pensionistas, respectivamente, enquanto os aposentados não apresentaram variação.

Tabela 3 – Variações dos salários e benefícios médios

Exercício	Folha de Salários e benefícios					
	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
2023 (base 2022)	2.128,12	---	1.704,82	---	1.139,81	---
2024 (base 2023)	2.520,85	18,45%	1.895,68	11,20%	1.183,66	3,85%
2025 (base 2024)	2.540,82	0,79%	2.082,39	9,85%	1.279,06	8,06%
2026 (base 2025)	2.750,24	8,24%	2.292,44	10,09%	1.588,53	24,20%

Comparando os salários e benefícios médios da avaliação atuarial de 2026 com a de 2025, observa-se um aumento de 10,09% e 24,20% no benefício médio auferido pelos aposentados e pensionistas, respectivamente. Do mesmo modo, o salário médio dos servidores em atividade teve um aumento de 8,24%.

Tabela 4 – Variações das folhas de salários e benefícios

Exercício	Salários e benefícios médios					
	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
2023 (base 2022)	1.113.005,90	---	329.031,04	---	64.968,97	---
2024 (base 2023)	1.308.323,28	17,55%	367.761,66	11,77%	68.652,33	5,67%
2025 (base 2024)	1.272.949,86	-2,70%	397.736,68	8,15%	67.790,02	-1,26%
2026 (base 2025)	1.344.867,03	5,65%	437.856,23	10,09%	82.603,59	21,85%

Comparando os salários e benefícios da avaliação atuarial de 2025 com a de 2026, observa-se um aumento de 10,09% e 21,85% no benefício dos aposentados e pensionistas, respectivamente. Ainda, a folha de salários dos servidores em atividade teve um aumento de 5,65%.

Tabela 5 – Variações nos valores das provisões matemáticas

Discriminação	Exercício			
	2023 (base 2022)	2024 (base 2023)	2025 (base 2024)	2026 (base 2025)
(-) PMBC	61.500.593,44	61.179.429,63	66.173.212,43	61.265.357,24
(-) PMBaC	66.603.897,82	76.227.763,32	58.375.040,02	51.203.280,23
PMBaC + PMBC	128.104.491,26	137.407.192,95	124.548.252,45	112.468.637,47
(+) Ativo Líquido do Plano	2.932.168,81	831.747,86	196.958,55	1.377.738,27
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	9.822.791,02	11.165.893,34	11.873.497,81	12.114.675,41
Resultado Técnico Atuarial	(115.349.531,43)	(125.409.551,75)	(112.477.796,09)	(98.976.223,79)

Em relação às alterações da Reavaliação Atuarial realizada em 2026 para a Reavaliação Atuarial de 2025, houve uma redução de 12,29% nas Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder devido a redução do quantitativo de servidores e ao aumento da taxa de juros. Também nota-se uma redução de 7,42% na Provisão Matemática de Benefícios Concedidos oriundo da alteração taxa de juros.

Tabela 6 – Variações das taxas de juros¹

Exercício	Taxa de Juros
2023 (base 2022)	4,68%
2024 (base 2023)	4,87%
2025 (base 2024)	4,93%
2026 (base 2025)	5,50%

A taxa de juros real corresponde ao retorno esperado das aplicações financeiras de todos os ativos garantidores do RPPS no horizonte de longo prazo que assegure o equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo Capitalizado, ou à taxa de juros parâmetro, conforme normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS. Os valores assumidos em cada exercício foram definidos de acordo com os contextos regulatórios e de legislação vigentes no período da realização de cada Relatório Atuarial, considerando aspectos metodológicos, política de investimentos e duration do passivo, quando for o caso.

6. CONSIDERAÇÕES SOBRE OS RESULTADOS

Comparando os salários e benefícios médios da avaliação atuarial de 2026 com a de 2025, observa-se um aumento de 10,09% e 24,20% no benefício médio auferido pelos aposentados e pensionistas, respectivamente. Do mesmo modo, o salário médio dos servidores em atividade teve um aumento de 8,24%.

Em relação às alterações da Reavaliação Atuarial realizada em 2026 para a Reavaliação Atuarial de 2025, houve uma redução de 12,29% nas Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder devido a redução do quantitativo de servidores e ao aumento da taxa de juros. Também nota-se uma redução de 7,42% na Provisão Matemática de Benefícios Concedidos oriundo da alteração taxa de juros.

João Pessoa, 7 de maio de 2026.


Thiago Silva
Diretor Técnico Atuarial
Atuário MIBA n° 2756


Julio Cesar da Silva
Assistente Técnico Atuarial
Atuário MIBA n° 3758

¹ No que consiste a taxa de juros aplicada nas Avaliações Atuariais mencionadas na Tabela 13.